



Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022
Cod. Fisc.: 85000530767
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396
Fax. 0972/770726

AVVISO DI INDAGINE INTERNA PER CONFERIMENTO TEMPORANEO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE SERVIZI FINANZIARI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

VISTO

il Decreto n. 4 del 12/03/2025, con cui il Sindaco ha disposto di avviare formale istruttoria per individuare tra i dipendenti, in servizio, anche se appartenenti all'Area degli Istruttori, il soggetto a cui assegnare l'incarico di E.Q. temporaneo corrispondente al Settore Servizi Finanziari ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del C.C.N.L. del 21/11/2022, incaricando questo Vice Segretario di predisporre l'avviso e curare l'istruttoria rimettendone l'esito ai fini dell'assegnazione dell'incarico di E.Q. di che trattasi;

il regolamento comunale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 in data 16/05/2019, recante i criteri di graduazione delle ex posizioni organizzative (P.O.), ora incarichi di E.Q., preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione in riferimento al citato CCNL 21/11/2022;

gli artt. 20 e 22 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi disciplinante rispettivamente la nomina dei Responsabili dei settori e l'istituzione dell'area delle posizioni apicali relativamente alle disposizioni tuttora vigenti poiché non modificate o contrastanti con la suddetta regolamentazione;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva interna rivolta ai dipendenti appartenenti almeno all'Area degli Istruttori per l'affidamento, ai sensi ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del C.C.N.L. del 21/11/2022, di un incarico temporaneo di E.Q. corrispondente al Settore Servizi Finanziari.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono candidarsi per il conferimento dell'incarico di E.Q. tutti i dipendenti appartenenti almeno all'Area degli Istruttori, che siano in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- a) esperienza lavorativa maturata nell'Ente e presso la struttura apicale finanziaria di riferimento per almeno tre anni, anche non consecutivi, negli gli ultimi cinque anni;
- b) aver ottenuto, nelle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità, almeno pari a "70/100" o equivalente sulla base del vigente sistema di valutazione;
- c) insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- d) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto negli ultimi due anni;

- e) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità di incarichi prevista dagli artt. 3, 4, 7 e 9 del D.Lgs. 39/2013;
- f) non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di organi di indirizzo politico previsti dagli artt. 11, 12, e 13 del D.Lgs. 39/2013;
- g) non rivestire e di non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici nell'ambito della circoscrizione territoriale di competenza comunale o in organizzazioni sindacali, né di aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La candidatura per il conferimento di incarico di E.Q. dovrà essere redatta in carta libera, ed indirizzata al Sindaco. La stessa, datata e sottoscritta dagli aspiranti, dovrà essere presentata entro il **giorno 24/03/2025 alle ore 14:00** direttamente al Protocollo Generale del Comune e, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà contenere le dichiarazioni elencate al precedente punto 1) ed essere corredata da curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto (rese nella forma della dichiarazione sostitutiva) redatto in formato europeo.

Art. 3 - MODALITA' DI VALUTAZIONE

La scelta del candidato cui conferire l'incarico di E.Q. sarà effettuata, così come previsto dall'art. 4 comma 4 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, a seguito di valutazione del curriculum vitae professionale e formativo. Nel caso di più figure in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, il Vice Segretario effettuerà una apposita istruttoria per valutare l'esperienza professionale dei candidati, l'eventuale formazione ulteriore, i requisiti culturali posseduti e quant'altro necessario per una piena valutazione secondo i seguenti criteri:

A) CON RIFERIMENTO ALL'ESPERIENZA PROFESSIONALE: Esperienza maturata (Oltre il requisito mesi del requisito base) punti max 20

C.1 Servizi prestati: max punti 10 La valutazione dell'esperienza sarà effettuata tenendo conto dell'anzianità di servizio maturata alle dipendenze anche di altra PP.AA. nell'Area/categoria contrattuale di appartenenza, sia a tempo determinato che indeterminato attraverso la valorizzazione dell'esperienza del servizio secondo i seguenti criteri:

- punti 0,20 per anno se trattasi di servizio prestato nell'ambito della stessa struttura apicale di riferimento (Settore Servizi Finanziari);
- punti 0,10 per anno se trattasi di servizio prestato presso diversa struttura apicale

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni, prestati fino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

C.2 Abilitazioni professionali: max punti 2

Punti 1 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione;

C.3 Competenze professionali: max punti 8 In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti negli ultimi 5 anni

DESCRIZIONE INCARICO	PUNTEGGIO MASSIMO PER CIASCUN INCARICO
Responsabile struttura apicale Punti 0,2 per ogni anno	8
Presidente - Membro commissione concorso pubblico/gara pubblica Punti 0,2 per ogni incarico	5

Incarichi per specifiche responsabilità attribuiti in base al CCNL di comparto Punti 0,1 per ogni mese	4
Sostituto Responsabile apicale Punti 0,1 per ogni mese	4
Incarichi esterni art. 53 D.Lgs. 165/2001 Punti 0,1 per ogni mese	3

B) CON RIFERIMENTO AI TITOLI CULTURALI

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli ulteriori titoli culturali rispetto a quelli di accesso all'Area /Categoria di appartenenza è di 10 punti. La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- **punti 10 per laurea del previgente ordinamento universitario** o per laurea magistrale a ciclo unico o specialistica (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale), attinente al profilo oggetto di selezione;
- **punti 8 per laurea triennale (di 1° ciclo)**, attinente al profilo oggetto di selezione;
- **punti 3 per Diploma di scuola secondaria** di secondo grado (quinquennale o quadriennale);
- **punti 3 per Master di 1° o 2° livello o diploma** di specializzazione universitario,

In tutti i casi il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore

C) CON RIFERIMENTO ALL'EVENTUALE ULTERIORE FORMAZIONE

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione delle competenze professionali acquisite dal candidato a seguito di formazione/aggiornamento è di 10 punti. La valutazione è effettuata sulla base dei seguenti criteri generali:

C.1 Competenze linguistiche certificate: max punti 2

certificazione B1	0,50 punti
certificazione B2	1,00 punti
certificazione C1	1,50 punti
certificazione C2	2,00 punti

C.2 Competenze informatiche certificate: punti max 2

ICDL Base	0,50 punti
ICDL Standard	1,00 punti
ICDL Advanced	2,00 punti

C.3 Competenze da percorsi formativi: max punti 6

Attività di formazione attinenti alla area professionale oggetto di selezione, attestate attraverso certificazione finale delle competenze acquisite con riferimento all'art. 55 comma 3 CCNL 21/11/2022, con attribuzione di:

- a) 1 punto a corso
- b) 2 punti per corsi a partire da due giornate lavorative.

D) CON RIFERIMENTO ALLA PERFORMANCE DEL TRIENNIO PRECEDENTE: VALUTAZIONE POSITIVA (COMPORTAMENTO INDIVIDUALE) max 10 punti

Saranno prese comunque in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità

MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO espressa in 100/100 o punteggio equivalente	PUNTEGGIO
Da 71 fino a 80	2
Da 81 fino a 90	4
Da 81 fino a 90	6
Da 91 fino a 95	8
Da 96 fino a 100	10

Nella scelta, il Sindaco terrà conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale dei candidati.

Art. 4 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di E.Q. sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto motivato, sino al 31/12/2025. Tale incarico è prorogabile, in caso di perdurante impedimento della Responsabile interinale e comunque per un massimo di anni 3, purché siano avviate le procedure per la copertura del posto con un profilo direttivo dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. e fatta salva la possibilità di revoca anticipata.

L'attribuzione dell'incarico sarà compensata con la retribuzione di posizione secondo il valore determinato all'esito della graduazione approvata con DGC n. 47 del 29/05/2024.

Art. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e RGDP del 25/05/2018 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati, anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui alla presente selezione non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Art. 6 - NORME FINALI E DI RINVIO

E' garantita pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 198 del 11/04/2006.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Barile, portale Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi. Per quanto non qui specificato, si rinvia al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e al Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative.

Barile, 14/03/2025



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuseppina Azzanese