



ALBO N. 804



COMUNE DI BARILE

Prot. 0006240 Partenza  
del 10-12-2019 Ore 13:07:05

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

### AVVISO DI INDAGINE INTERNA PER CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE SERVIZI TECNICI

#### IL SEGRETARIO GENERALE

##### VISTO

il Decreto n. 13 del 03/12/2019, con cui il Sindaco ha disposto di avviare formale ulteriore istruttoria per individuare tra i dipendenti appartenenti alla Categoria C, il soggetto a cui assegnare l'incarico temporaneo dell'area di posizione organizzativa corrispondente al settore servizi tecnici ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018, incaricando questo Segretario di predisporre l'avviso e curare l'istruttoria rimettendone l'esito ai fini dell'assegnazione dell'incarico di P.O. di che trattasi;

il regolamento comunale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 in data 16/05/2019, recante i criteri di graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione in riferimento al citato CCNL 21/05/2018;

gli artt. 20 e 22 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi disciplinante rispettivamente la nomina dei Responsabili dei settori e l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative relativamente alle disposizioni tuttora vigenti poiché non modificate o contrastanti con la suddetta regolamentazione;

#### RENDE NOTO

E' indetta procedura selettiva interna rivolta ai dipendenti appartenenti alla Categoria C per l'affidamento, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018, di un incarico temporaneo dell'area di posizione organizzativa corrispondente al settore dei servizi tecnici;

#### Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono candidarsi per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa tutti i dipendenti appartenenti alla categoria C, che siano in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti, richiesti anche alternativamente:

- esperienza lavorativa maturata nell'Ente e presso la struttura tecnica apicale di riferimento per almeno tre anni, anche non consecutivi, negli ultimi cinque anni;
- aver ottenuto, negli ultimi tre anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "70/100" o equivalente sulla base del vigente sistema di valutazione;
- insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto negli ultimi tre anni;

- e) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità di incarichi prevista dagli artt. 3, 4, 7 e 9 del D.Lgs. 39/2013;
- f) non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di organi di indirizzo politico previsti dagli artt. 11, 12, e 13 del D.Lgs. 39/2013;
- g) non rivestire e di non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici nell'ambito della circoscrizione territoriale di competenza comunale o in organizzazioni sindacali, né di aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

#### **Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La candidatura per il conferimento di incarico di posizione organizzativa dovrà essere redatta in carta libera, ed indirizzata al Sindaco. La stessa, datata e sottoscritta dagli aspiranti all'incarico di Posizione Organizzativa, dovrà essere presentata entro il giorno **24 dicembre 2019 alle ore 12:00** direttamente al Protocollo Generale del Comune e, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà contenere le dichiarazioni elencate al precedente punto 1) ed essere corredata da curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto (rese nella forma della dichiarazione sostitutiva) redatto in formato europeo.

#### **Art. 3 - MODALITA' DI VALUTAZIONE**

La scelta del candidato cui conferire l'incarico di Posizione Organizzativa sarà effettuata, così come previsto dall'art. 4 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, a seguito di valutazione del curriculum vitae professionale e formativo. Nella scelta, il Sindaco terrà conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale dei candidati.

La valutazione del curriculum professionale e formativo è riferita esclusivamente alle procedure per l'individuazione del dipendente da incaricare di posizione organizzativa e non dà luogo, pertanto, ad alcuna graduatoria di merito comparativo.

#### **Art. 4 - DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico di posizione organizzativa sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto motivato, per un periodo di anni uno a decorrere dal 01/01/2020. Tale incarico è rinnovabile per un periodo di anni 3, purché siano avviate le procedure per la copertura del posto con un profilo tecnico di Cat. D e fatta salva la possibilità di revoca anticipata.

L'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione che in via provvisoria è attribuita nell'importo di € 5.000,00 annui lordi per 13 mensilità, salvo conguaglio all'esito delle operazioni di graduazioni delle P.O. effettuate con il supporto del Nucleo di Valutazione e comunque nei limiti delle risorse destinate alle P.O. oltre alla retribuzione di risultato nella misura prevista dal richiamato Regolamento.

#### **Art. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e RGDP del 25/05/2018 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati, anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui alla presente selezione non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

**Art. 6 - NORME FINALI E DI RINVIO**

E' garantita pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 198 del 11/04/2006.

~~Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Barile, portale Amministrazione~~ Trasparente/Bandi e concorsi e trasmesso in forma integrale a tutti i dipendenti comunali di categoria C. Per quanto non qui specificato, si rinvia al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e al Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative.

Barile, 10/12/2019



**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Antonio Putignano

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. Putignano", written over a faint dotted line.